

PERSONEELSFORMATIE ESSEN

AFDELING	FUNCTIE	JURIDISCHE	DECR	A	B4-B5	B1-B3	C4-C5	C1-C3	D4-D5	D1-D3	E1-E3	S of C	2019	2020	2021	OPM
STAF & BURGERZAKEN	Algemeen directeur	gemeente	1									DEC	1	1	1	
	Financieel directeur	gemeente	1									DEC	1	1	1	
	Adjunct Algemeen directeur	gemeente	1									DEC	1	1	1	
	Hoofd financiën	gemeente			1							S	1	1	1	
	Deskundige financiën	gemeente				0,8						C	0,8	0,8	0,8	
	Medewerker financiën	gemeente						1				S	1	1	1	
	Medewerker financiën	gemeente						0,5				C	0	0,5	0,5	
	Hoofd burgerzaken	gemeente					1					S	1	1	1	
	Medewerker burgerzaken	gemeente						2				S	1,6	1,6	1,6	0,4 loopbaanstelsels
	Medewerker burgerzaken	gemeente						3				C	2,8	2,8	2,8	0,2 loopbaanstelsel
	Hoofd HR	gemeente			1							S	1	1	1	
	Medewerker HR	gemeente						1				S	0,8	0,8	0,8	0,2 loopbaanstelsel
	Medewerker HR	gemeente						1				C	1	0,9	0,9	
INTERNE ORG. & VEILIGHEID	Afdelingshoofd	gemeente		1								S	1	1	1	
	Medewerker secretariaat	gemeente						1,5				S	1,5	1,5	1,5	
	Medewerker secretariaat	gemeente						0,5				C	0	0,5	0,5	
	ICT-coördinator	gemeente			1							S	1	1	1	
	informatie medewerker	gemeente					1					C	1	1	1	
	Hoofd communicatie	gemeente			1							C	0	1	1	
	Communicatie deskundige	gemeente				1						S	0,9	1	1	
	Medewerker communicatie	gemeente						1				S	1	1	1	
	Onthaalmedewerker	gemeente								1		S	0,8	0,8	0,8	0,2 loopbaanstelsel
	Hoofd ambulance	gemeente					1					S	1	1	1	
OMGEVING	Afdelingshoofd	gemeente		1								S	1	1	1	
	Hoofd milieu en groen	gemeente			1							S	0,8	0,8	0,8	0,2 loopbaanstelsel, wordt vervangen
	medewerker milieu en groen	gemeente						0,5				S	0,5	0,5	0,5	0,2 loopbaanstelsel, wordt vervangen
	begraafplaatsbeheerder en medewerker	gemeente						1				S	1	1	1	
	Deskundige duurzaamheid en klimaat	gemeente				0,5						S	0,5	0,5	0,5	tot november 2021 vervangen op C niveau
	Deskundige duurzaamheid en klimaat	gemeente				0,5						C			0,5	
	Deskundige groen	gemeente				1						C		1	1	budgettair nog niet voorzien
	Medewerker groen	gemeente						1				C	1	1	0,8	0,2 loopbaanstelsel wordt vervangen
	Baliemedewerker	gemeente						1				C	1	1	1	
	Hoofd vergunningen en planning	gemeente		1								S	0,8	0,8	1	loopbaanstelsel
	Huisvestingsambtenaar	gemeente				1						S	0,8	0,8	0,8	0,2 loopbaanstelsel
	Planning en inspectie	gemeente				1						S	0,8	0,8	0,8	0,2 loopbaanstelsel
	Deskundige vergunningen	gemeente										C	0	1	1	in te vullen op B1-B3 of op C4-C5
	Medewerker vergunningen	gemeente						3,5				S	3,1	3,1	2,6	1,40 loopbaanstelsel, 0,5 vervangen
	Medewerker vergunningen	gemeente						0,5				C	0,5	0,5	0,5	
	Hoofd gemeente werken	gemeente			1							S	1	1	1	
	Wegenbeheerder	gemeente				1						S	1	1	0,8	0,2 loopbaanstelsel
	Gebouwenbeheerder	gemeente				1						C	1	1	0,8	0,2 loopbaanstelsel
	Toeziachter	gemeente						1				C	0	1	1	
	Medewerker werken	gemeente						1,5				S	1,5	1,5	1,5	0,2 loopbaanstelsel, maar vervangen
	Hoofd eigen beheer	gemeente										S	0	1	1	
	Ploegbaas groen	gemeente						1				S	1	1	1	
	Ploegbaas wegen	gemeente						1				S	0	1	1	
	Ploegbaas gebouwen	gemeente					1					S	1	1	1	uitdovend wordt C1-C3
	Ploegbaas schoonmaak	gemeente							1			S	1	1	1	uitdovend wordt C1-C3
	Arbeider groen	gemeente								3		S	4,8	4,8	3	3 waarvan 1 in dispo

	Arbeider groen	gemeente							12		C	9,8	9,8	10,3	0,2 loopbaanstelsel, 0,50 deeltijds ziekte 1 arbeider, 1 functie nog in te vullen
	Arbeider wegen/gebouwen	gemeente							2		S	5	5	2	
	Arbeider wegen/gebouwen	gemeente							16		C	12,8	12,8	13,3	0,2 loopbaanstelsel, 1 ingevuld via startbaanovereenkomst, 1 functie nog in te vullen
	Magazijnier	gemeente							1			0,5	1	1	
	Adjunct schoonmaak	gemeente							1		C	0	1	1	interne bevordering
	Schoonmaaksters	gemeente							0,5		C	0,5	0,5	0,5	uitdovend
	Schoonmaaksters	gemeente							1		S	1	1	1	0,2 loopbaanstelsel
	Schoonmaaksters	gemeente								10	C	10	8,8	8,8	0,2 loopbaanstelsel en 0,5 uitdovend PK, 1 dient om interne bevordering te realiseren
VRIJE TIJD	Afdelingshoofd	gemeente		1							S	1	1	1	
	Cultuur beleidscoördinator	gemeente			1						S	1	1	1	
	Coördinator internat.samenw.	gemeente				1					C	0,8	0,8	1	tijdelijke invulling 75/%
	Hoofd bibliotheek	gemeente				1					S	1	1	1	
	Medewerker bibliotheek	gemeente					1				S	1,25	1,25	1	
	Medewerker bibliotheek	gemeente					3,5				C	2,75	3	3,5	
	Medewerker vrije tijd	gemeente					1				S	1	1	1	
	Medewerker vrije tijd	gemeente					2				C	1,8	1,8	1,6	0,4 loopbaanstelsel, vervanging voorzien
	Startbaan VT	gemeente					1				C	1	1	1	
	Technisch medewerker VT	gemeente							1		S	1	1	1	
	Jeugdconsulent	gemeente				1					C	1	1	1	
	Hoofd sport	gemeente				1					S	0,8	1	1	
	Technisch medewerker sport	gemeente							2		S	1,8	1,8	1,8	0,2 loopbaanstelsel
	Evenementencoördinator	gemeente					1				S	1	1	1	
	Baliemedewerker	gemeente					1				C	0,8	0,8	0,8	0,2 loopbaanstelsel, vervanging voorzien
	Beleidsmedewerker onderwijs	gemeente				0,8					S	0,8	0,8	0,8	
	Stafmedewerker muzarto	gemeente				1					S	1	1	1	
	Toezichter BKO	gemeente				0,92					C	0,92	0,92	0,92	0,2 loopbaanctelsel
	Toezichter muzarto	gemeente				0,32					C	0,32	0,32	0,32	0,2 loopbaanctelsel
WELZIJN	afdelingshoofd	OCMW	1								DEC	1	1	1	decretale graad is uitdovend
	Hoofd sociale dienst	OCMW		1							?	1	1	1	
	maatschappelijk assistenten	OCMW				4					S	3,8	4	3,8	0,20 loopbaanstelsel
	maatschappelijk assistenten	OCMW				4					C	4	4	4	
	Medewerker financiën	OCMW					0,8				S	0,8	0,8	0,8	
	Hoofd zorg	gemeente		1							C	1	1	1	
	Medewerkers thuisdiensten	gemeente				1					S	0,8	0,8	0,5	0,5 loopbaanstelsel, vervanging werd voorzien
	Medewerkers thuisdiensten	gemeente				1					C	0,5	0,5	0,5	
	Dienstencentrumleider	gemeente				1					S	0,7	0,7	0,7	
	Medewerkers Welzijn	gemeente					4				C	4	4	2	
	Medewerkers dienstencentrum	gemeente					1				C	0,8	1	1	
	Medewerker dienstencentrum	gemeente							1		C	1	1	0,5	0,5 gebruikt voor vervanging adm welzijn
	Thuishelpers	gemeente							1,5		C	1,3	1,3	1,3	0,2 loopbaanstelsel, uitdovend
	Thuishelpers	gemeente							29,5		C	29,5	29,5	25,8	
TOTAAL												157,1	165,3	154,6	